

Fiche de formation




Thème : Optimiser la gestion des équipes à distance

Durée : deux sessions de 3 heures

1. Optimiser les réunions virtuelles

Contexte : Cet atelier vous permettra d'adapter la préparation de vos réunions à la réalité virtuelle dans le but de les rendre encore plus efficaces et productives. Les activités interactives traiteront la clarification des intentions et des objectifs ainsi que les pratiques de facilitation qui stimulent la participation de tous. Des discussions et des analyses auront lieu aussi autour de la gestion de la participation, surtout celle de certains participants difficiles.

Objectifs :

-  **Préparer** et faciliter des réunions virtuelles productives.
-  **Stimuler** la participation et gérer les participants difficiles.
-  **Optimiser** l'utilisation de la technologie et les techniques d'interaction virtuelle.

Public visé : Leaders et professionnels qui gèrent des équipes à distance, avec ou sans autorité formelle.



Contenu :

- Garantir l'ambiance : activités de lancement.
- Fixer les objectifs : trois types d'objectifs.
- Déterminer le contenu : établir un ordre du jour priorisé.
- Prévoir la logistique : tester et optimiser la technologie.
- Bâtir le déroulement : équilibrer le contenu et demeurer efficace.
- Comprendre les participants : s'adapter à leurs besoins, leurs rôles, la valeur ajoutée de leur présence et gérer les participations difficiles.
- Réussir la facilitation : susciter l'engagement.
- Assurer les suivis : assurer le plan d'action et le soutien individuel.

2. Favoriser la collaboration à distance :

Contexte : Vous travaillez avec une équipe à distance et vous cherchez des outils concrets pour vous aider à mieux déployer votre leadership tout en accompagnant l'équipe vers les résultats désirés. Vous voulez mettre la technologie de votre bord et éviter les pièges qui pourront déranger le bon fonctionnement des opérations.

Objectifs :

-  **Mettre en place** des pratiques pour améliorer le travail collaboratif en équipe.
-  **Impliquer** les membres de l'équipe et les engager dans une démarche d'amélioration des opérations.

Public visé : Professionnels qui organisent ou facilitent des rencontres en mode virtuel.

Contenu :

- La sécurité psychologique : la base de toute collaboration.
- Positionner son leadership sans autorité.
- Les 3 dimensions du leadership : autorité, crédibilité et proximité – comment faire pour garder l'équilibre même à distance ?
- La matrice de la collaboration : conscience des préoccupations des autres.
- Les outils technologiques : avantages et pièges à éviter.
Éviter les dysfonctionnements de l'équipe à distance : gestes à poser